



RPG-distrikt Småland-Öland

Nätverket
**”KPR lyssnar
på oss!”**

Vem ska arbeta i framtidens äldreomsorg? är namnet på en rapport som tagits fram vid Stockholms universitet. Rapporten bygger på enkäter som genomförts 2005 och som följts upp 2015. På det sättet kan man jämföra vad som hänt under de senaste tio åren.

Äldreomsorg i förändring

Äldreomsorgen är en viktig arbetsmarknad där majoriteten är bestående av kvinnor.

I en jämförelse mellan åren 2005 och 2015 är det fler som nu uppger att de allvarligt funderar på att sluta i arbetet inom äldreomsorgen.

År 2005 var det 40 procent som svarade att de funderar på att byta arbete inom äldreboenden och år 2015 var det 46 procent. Läger man samman hemtjänst och äldreboenden blir motsvarande siffror 49 procent 2015 att jämföras med 39 procent 2005.

I jämförelse med övriga nordiska länder är siffrorna betydligt högre i Sverige än i andra närliggande länder.

I rapporten konstateras att arbetsförhållandena i Sverige är sämre än i resten av Norden. Delade turer finns exempelvis i stort sett endast i Sverige.

I Sverige arbetar drygt var tionde anställd inom den svenska äldreomsorgen i delade turer varje vecka.

Andelen som svarar att arbetstiderna inte passar ihop med familjelivet och andra aktiviteter har ökat.

- Äldreomsorgen är en verksamhet i stark förändring. exempelvis har mer än var fjärde äldreboendeplats försvunnit sedan år 2000 och vi ser allt sjukare äldre som behöver hjälp både i äldreboenden och i hemtjänsten, säger Marta Szebehely som är en av de forskare som står bakom rapporten.

Den förändrade sammansättningen av hjälptagare i både hemtjänst och äldreboenden påverkar arbetsbelastningen.

Goda arbetsförhållanden är en förutsättning för att uppnå en ökad kvalitet på den vård och omsorg som äldre personer beviljas.

Läs mer:

Vem ska arbeta i framtidens äldreomsorg?, ÄldreCentrum (rapporten finns med kommentarer i olika nyhetsmedier)

Fackförbundet SKPF kommenterar rapporten:

Personalen är beundransvärd och tålig, som hittills står ut med sina arbetsförhållanden. Men kommunerna lever farligt. Alla prognoser pekar på att antalet äldre, som kommer att få bistånd, ökar markant i framtiden. Den stora frågan om äldreomsorgen i framtiden kommer nog inte att bli finansieringen utan om det kommer att finnas tillräckligt med personal. Dagens prognoser visar klart ett behov av personal i framtiden, som inte kommer att finnas. Med dagens så dåliga arbetsförhållanden med så låga löner finns det all anledning att oroa sig för framtiden. Vilka insatser görs för framtiden?

Från intervjuerna i rapporten:

Eftersom det är hög personalbrist, sjukluckor varje dag, för högt arbetstempo, vi ska hinna med mer och mer utan att vi varken får mer tid eller resurser. (Äldreboende)

Fler vårdtagare med större vårdbehov, mer stress, mer arbetsuppgifter men inte mer tid. (Äldreboende)

Vi är ofta jättestressade för att tiden vi får stämmer inte med verkligheten och deras behov. Vi jobbar som på löpande band. (Hemtjänst)

Orkar inte med stressen. Det har blivit värre och värre hela tiden. Vill ge dem, mina gamla mer. Men det kan jag ej. (Hemtjänst)