



**RPG-distrikt
Småland-Öland**

Nätverket

”KPR lyssnar på oss!”

Nu har regeringen fattat beslut om ekonomiska bidrag till kommuner med syfte att öka bemanningen inom äldreomsorgen. Socialstyrelsen har fått i uppdrag att fördela medel och löpande följa upp satsningen. Som modell används en speciell fördelningsnyckel för att villkoren ska vara lika för alla kommuner.

Under längre tid har det pågått en debatt om kravet på ökad bemanning. Socialstyrelsen presenterade tidigare flera förslag som blev ifrågasatta av bland annat Sveriges Kommuner och Landsting.

Genomförande av bemanningsatsning

Varje kommun får i egenskap av huvudman för sin och för enskilda utförare verksamhet rekvirera det belopp som anges med stöd av fördelningsnyckel som bygger på standardkostnader för äldreomsorgen.

Rekvisition av medlem ska ske senast 31 oktober 2015.

Stimulansbidraget får endast användas till personalkostnader som gäller tiden 1 juli 2015 till 31 december 2015.

Som personalkostnader avses lön, lagstadgade arbetsavgifter, avtalsförsäkringar och avtalspensioner.

Som personalkategorier räknas de som arbetar nära de äldre, exempelvis vårdbiträden, undersköterskor, sköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, dietister samt arbetsledare på verksamhetsnivå.

Personal som rekryteras bör ha lämplig utbildning. Vid anställning av personal som saknar sådan utbildning bör det erbjudas introduktion, handledning och utbildningsplan för att säkerställa att personalrekryteringen står i relation till kvalitets- och kompetenskravet enligt socialtjänstlagen.

Syftet med den ökade bemanningen ska skapa utrymme för personalen att tillbringa mer tid hos den enskilde, men också ge större möjligheter för personalen att gemensamt utveckla verksamheten.

I uppföljningen ingår att undersöka effekten av satsningen på kvaliteten i äldreomsorgen utifrån de äldres och personalens perspektiv, Bland annat ska de äldres uppfattning om personalens tillgänglighet, bemötande och tillit (trygghet) följas upp. Uppföljningen ska också undersöka effekten av satsningen bland personalen.

Under förutsättning att riksdagen godkänner regeringens budget kommer liknande villkor för ekonomiskt stöd till bemanning att fortsätta att gälla åren 2016-2018.

Regeringens kommentar

Regeringen anser att äldre kvinnor och män ska ha tillgång till en likvärdig och jämlik äldreomsorg av hög kvalitet oavsett kön, etnisk bakgrund och var de bor. Det är en grundläggande förutsättning för den svenska äldreomsorgen. De demografiska förändringar som Sverige nu möter innebär ett stadigt ökande tryck på äldreomsorgen.

Äldreomsorg är en personalintensiv verksamhet där lönekostnaderna uppgår till 80 procent av den totala kostnaden för äldreomsorgen. För att påverka kvalitet och effektivitet inom äldreomsorgen utgör tillgången till personal en central faktor.

Läs mer:

Socialdepartementet, Uppdrag att för dela medel, S2015/4099FST
med bilagor

Socialstyrelsen, Anvisningar för rekvisition av stimulansmedel,
Dnr 9.2-16436/2015

I tidningen Dagens samhälle har det förekommit en debatt om tidigare förslag till bemanning inom äldreomsorgen. Tidningen ges ut av Sveriges Kommuner och Landsting.

Dagens samhälle, med sökordet ”bemanning” ger många träffar.

2015 07 08 Curt Karlsson