



**RPG-distrikt
Småland-Öland**

Nätverket

”KPR lyssnar på oss!”

Socialstyrelsen har nu lämnat ett förslag till regeringen som gäller bemanningssatsning inom äldreomsorgen.

Sveriges Kommuner och Landsting har varit kritisk till tidigare förslag. Man krävde bland annat att om de förslag som presenterades fastställs, måste regeringen också medverka vid finansieringen som de ökade kostnaderna skulle medföra. Socialstyrelsen fick i uppdrag att komma med förslag till regeringen. Nu finns ett förslag med fördelning av stimulansmedel!

Förslag till bemanningssatsning

Socialstyrelsens förslag till bemanningssatsning omfattar en miljard kronor 2015 och två miljarder åren 2016-2018.

Regeringen kommer så småningom att fatta beslut om satsningen.

Andelen personer över 80 år och äldre förväntas öka från 5,3 procent 2013 till 7,5 procent 2030. Drygt 25 procent av de anställda inom kommunernas vård och omsorg om äldre och 32 procent i enskilt drivna verksamheter är deltidsanställda eller visstidsanställda. Bland timanställda saknar 45 procent vård- och omsorgsutbildning jämfört med 20 procent av de tillsvidareanställda. Många vårdbiträden saknar en utbildning inom vårdområdet.

Kortfakta om förslaget till bemanningssatsning

- Kommuner kan rekvirera medel, utan ansökningsförfarande
- Fördelningsprinciper bygger på standardkostnader i det kommunekonomiska utjämningsystemet
- Medel får endast användas till personalkostnader
- Uppföljning sker genom att kommuner ska redovisa hur man använt medel till personal, vilka personalkategorier det gäller och om det handlar om nyanställning eller utökning av deltid till heltid

- Kommuner får själva avgöra hur privata företag får del av satsningen

Bakgrund till Socialstyrelsens förslag till regeringen

Socialstyrelsen uppfattar att det finns både socialpolitiska och arbetsmarknadspolitiska syften med den föreslagna satsningen. Regeringens krav var att satsningen ska medverka till att skapa ökad trygghet och kvalitet inom äldreomsorgen, förbättra arbetsmiljön och på så sätt öka attraktionskraften för yrken inom äldreomsorgen. Utgångspunkten var att komma med förslag till åtgärder för att äldre personer ska ha tillgång till en likvärdig och jämlik äldreomsorg av hög kvalitet oavsett kön och oavsett var de bor.

Flera kriterier som används vid valet av fördelningsmodell, bland annat:

<i>Relevans</i>	Modellen ska bidra till ökad bemanning.
<i>Effektivitet</i>	Modellen ska vara effektiv.
<i>Acceptans och transparens</i>	Fördelningen ska ske på ett sådant sätt som kan accepteras och går att förstå och förutsäga.
<i>Uthållighet</i>	Fördelningsprinciperna bör fungera under de år som satsningen pågår.

Vid brist på personal är det önskvärt att arbetsgivaren kan erbjuda introduktion, handledning och utbildningsplaner för nyanställd som saknar utbildning.

Socialstyrelsen föreslår en årlig uppföljning av hur kommunerna har använt stimulansmodellen.

Socialstyrelsen anser att stimulansmodellen ska omfatta både hemtjänst och särskilt boende.

Genom att använda enklare generell fördelningsmodell bedöms det vara mer förutsägbart att beräkna kostnader och att modellen för ansökan från kommunen bedöms vara enkel.

Det blir nu regeringen som får fatta beslutet om principer för stimulansbidragen och hur de ska användas.

Läs mer:

Sveriges Kommuner och Landsting, Socialstyrelsens förslag till bemanningssatsning med länk till Socialstyrelsens redovisning av uppdraget och förslag till utformning

2015 06 04 Curt Karlsson

Vid beräkningen använder man olika kriterier som har med de kommunala utjämningsbidragen att göra, åldersfördelningen bland befolkningen etc.

Fördelningsmodell, beräkning 2015, exempel på kommuner i Smålandsregionen:

<i>Kommun</i>	<i>Standardbelopp kr/invånare</i>	<i>Befolkning</i>	<i>Utfall</i>
Jönköping	9 429	132 072	1 245 306 888
Värnamo	10 623	33 302	353 767 146
Nässjö	11 610	29 805	346 036 050
Sävsjö	12 361	11 083	136 996 963
Växjö	8 729	86 838	758 008 902
Torsås	14 531	6 917	100 510 927
Kalmar	9 749	64 607	629 853 643

Exempel från fler kommuner:

Kontakta Curt Karlsson eller hämta via länk från Sveriges Kommuner och Landsting